

Дополнительное соглашение № 1

к Коллективного договору

Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения
«Марковский детский сад «Земляничка» Глушковского района Курской области
(регистрационный номер 820 от 16 августа 2021 года)

с. Марково

«29» 10 2021 г.

Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение «Марковский детский сад «Земляничка» Глушковского района Курской области в лице заведующего Мамасуевой Людмилы Михайловны, действующего на основании Устава, с одной стороны и председателя первичной профсоюзной организации Щегловой Елены Николаевны с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения "Марковский детский сад "Земляничка" Глушковского района Курской области (регистрационный номер 820 от 16 августа 2021 года) о нижеследующем:

1. Коллективный договор.

1.1. Абзац второй пункта 3.10. раздела 3 изложить в следующей редакции:

В соответствии со ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), привлечение работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с его письменного согласия по распоряжению Работодателя с учётом мнения профсоюзного комитета и оплатой труда не менее, чем в двойном размере, или предоставлением другого дня отдыха по желанию работника. В таком случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

1.2. Пункт 3.12 раздела 3 изложить в следующей редакции:

Работодатель вправе привлекать работников к сверхурочным работам с письменного согласия работника с учётом мнения профсоюзного комитета за исключением случаев, предусмотренных частью 3 ст. 99 ТК РФ.

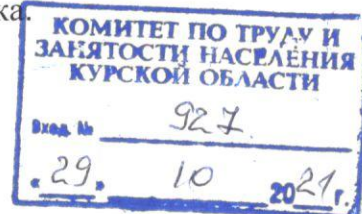
1.3. Абзац первый пункта 3.15 раздела 3 изложить в следующей редакции:

Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней предоставляется педагогическим работникам, осуществляющим образовательную деятельность согласно постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

1.4. Пункт 3.21 раздела 3 изложить в следующей редакции:

Ежегодный оплачиваемый отпуск переносится на другой срок по соглашению между работником и Работодателем в случаях, предусмотренных ст.142 ТК РФ, в том числе, если работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска, либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее, чем за две недели до его начала. При этом работник имеет преимущество в выборе новой даты начала отпуска.

1.5. Пункт 4.6 раздела 4 изложить в следующей редакции:



Из общего объема средств, предназначенных на стимулирующие выплаты, объем средств разным категориям работников определяется нормативными локальными актами образовательной организации.

1.6. Пункт 4.11 раздела 4 изложить в следующей редакции:

В соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.03.2019 года № 14-2/ООГ - 1663, согласно которому конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Заработная плата за первую половину месяца должна быть выплачена в установленный день с 16 - го по 30-е (31-е) число, за вторую половину с 1-го по 15 - е число следующего месяца, при этом разрыв между выплатами за первую половину месяца и за вторую половину месяца не должен превышать 15 календарных дней.

1.7. Абзац третий подпункта а) пункта 4.12 раздела 4 изложить в следующей редакции:

- доплата за работу в ночное время с 22 часов до 6 часов;

1.8. Абзац пятый подпункта а) пункта 4.12 раздела 4 изложить в следующей редакции:

- доплата за расширение зон обслуживания;

1.9. Пункт 4.14 раздела 4 изложить в следующей редакции:

В соответствии с пунктом 5.4 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства Просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы при наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплаты заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

1.10. Абзац пятый пункта 4.15 раздела 4 изложить в следующей редакции:

В соответствии с пунктом 5.12 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства Просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы установить компенсационные выплаты за увеличение объема работы за превышение нормативной наполняемости групп согласно СанПин. Размер таких выплат определяется Положением об оплате труда образовательной организации, Положением о компенсационных выплатах, локальными нормативными актами и закрепляется в трудовом договоре с работником.

1.11. Абзац первый пункта 4.17 раздела 4 изложить в следующей редакции:

Работодатель сохраняет педагогическим работникам размеры ставок заработной платы (окладов), должностных окладов с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия по заявлениям работников.

1.12. Абзац третий пункта 4.19 раздела 4 изложить в следующей редакции:

Оплачиваемый отпуск на 3 и 6 месяцев соответственно для завершения работы над кандидатской или докторской диссертацией; защитившим кандидатскую или докторскую диссертацию после присвоения учёной степени кандидата, доктора наук производится разовая выплата в размере 3-х должностных окладов (ставок).

1.13. Пункт 4.25 раздела 4 изложить в следующей редакции:

Работа младших воспитателей, уборщиков служебных помещений, дворников и других работников, оплата труда которых зависит от нормы

убираемой площади, сверх нормы считается расширением зоны обслуживания и оформляется письменным соглашением сторон.

1.14. Пункт 4.28 раздела 4 изложить в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

1.15. Пункт 8.3 раздела 8 изложить в следующей редакции:

В соответствии с постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 (ред. от 30.11.2016) "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" для проведения проверки знаний требований охраны труда работников в организациях создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе **не менее трех человек**, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

1.16. Пункт 8.9 и 8.10 раздела 8 изложить в следующей редакции:

Согласно ст. 147 ТК РФ минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклад).

В соответствии со ст. 117 ТК РФ, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2,3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в ч. 1 ст. 117 ТК РФ, составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

1.17. Пункт 12.1 раздела 12 изложить в следующей редакции:

Настоящий коллективный договор вступает в силу со дня его подписания и действует в течении трех лет с 13 августа 2021 года по 12 августа 2024 года.

2. Изменения и дополнения коллективного договора производить по соглашению сторон в порядке, установленном п.1.13 раздела 1 Коллективного договора Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения "Марковский детский сад "Земляничка" Глушковского района Курской области от 16 августа 2021 года.
3. Изменения в коллективный договор, определенные настоящим дополнительным соглашением вступают в силу со дня его подписания уполномоченными лицами.
4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального казённого дошкольного образовательного

учреждения "Марковский детский сад "Земляничка" Глушковского района Курской области от 16 августа 2021 года.

5. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в 2-х экземплярах, по одному для каждой из Сторон. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания.

Заведующий МКДОУ

«Марковский детский

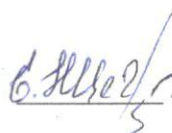
сад «Земляничка»

 / Мамасуева Л.М. /

«29» 10 2021 г.

Председатель первичной

профсоюзной организации

 / Щеглова Е.Н. /

«29» 10 2021 г.

В Данном документе пронумеровано
прошнуровано, скреплено печатью
4(четыре) листа

Заведующий МКДОУ  Мамасуева Л.М.

